

## COMPLIANCE

Kodeks etyki Grupy Kapitałowej PGE jest zbiorem wartości i zasad, obowiązujących w całej Grupie PGE. W Kodeksie określono podstawowe wartości etyczne Grupy PGE oraz standardy, których oczekuje się od pracowników, współpracowników, kontrahentów i partnerów biznesowych.

Kultura pracy w Grupie Kapitałowej PGE opiera się na trzech wartościach: partnerstwie, rozwoju i odpowiedzialności. Nasze najważniejsze zasady związane są z postawą wobec firmy, pracowników, prowadzonych działań biznesowych oraz utrzymywanych relacji zewnętrznych.



### ***Nasze wartości to:***

**PARTNERSTWO** - dla nas to utożsamianie się pracowników z Grupą Kapitałową PGE i wynikające z tego współdziałanie; to efektywna i twórcza współpraca, prowadząca do efektu synergii, w każdym obszarze naszego działania – na rzecz klientów, właścicieli, pracowników i partnerów biznesowych; wynikającego z dobrej współpracy między spółkami, liniami biznesowymi i innymi segmentami, jak również między indywidualnymi pracownikami oraz między zespołami. Partnerstwo - to relacje oparte na szacunku.

**ROZWÓJ** - dla nas to ciągłe doskonalenie ludzi, organizacji, procesów i technologii; to tworzenie warunków do wprowadzania innowacji, aktywne szukanie nowych rozwiązań. Do rozwoju niezbędna jest odwaga wprowadzania zmian i kreowania nowej rzeczywistości.

**ODPOWIEDZIALNOŚĆ** - dla nas to dbałość o bezpieczeństwo energetyczne kraju, o zrównoważony rozwój naszej firmy, o firmę jako dobre miejsce pracy oraz zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy; to niezawodność zarówno organizacji, jak i każdego z nas. Odpowiedzialność to uczciwość w każdym działaniu, które podejmujemy.

**Jesteśmy PRO, jesteśmy na TAK!**

## NASZA FIRMA

Dbamy o zrównoważony i bezpieczny rozwój Grupy Kapitałowej PGE  
Jesteśmy tu dla naszych klientów  
Dbamy o środowisko naturalne

## LUDZIE W NASZEJ FIRMIE

Dbamy o przyjazne warunki pracy  
Doskonalimy się i jesteśmy proaktywni, wykazujemy inicjatywę  
Dbamy o środowisko naturalne

## UCZCIWOŚĆ W NASZEJ FIRMIE

Konkurujemy uczciwie  
Nie tolerujemy korupcji ani nieuczciwych zachowań  
Odpowiedzialnie obchodzimy się z informacjami firmowymi

## UCZCIWE RELACJE ZEWNĘTRZNE

Dbamy o dobre relacje z partnerami biznesowymi  
Dbamy o dobre relacje ze społecznościami lokalnymi  
Budujemy zaufanie, rzetelnie informując o naszej działalności

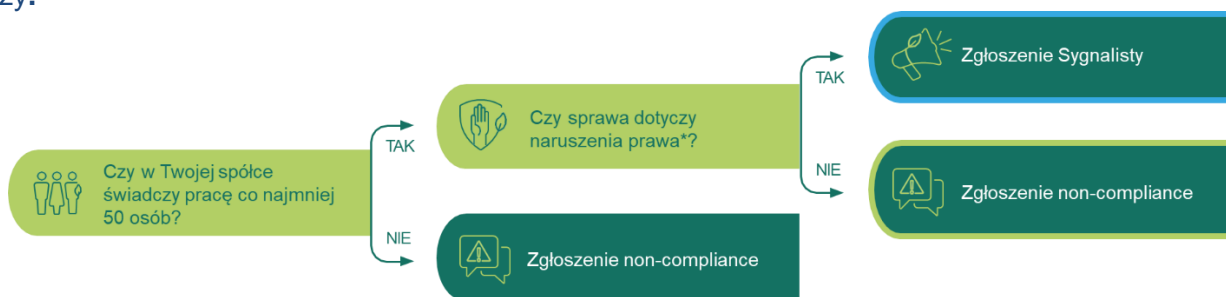
## KONTAKT

W Grupie Kapitałowej PGE nie tolerujemy naruszeń prawa oraz nieprzestrzegania regulacji wewnętrznych GK PGE, w tym standardów etycznych. Dokonując zgłoszenia pomagasz nam zachować uczciwość i przestrzeganie prawa.

W Grupie Kapitałowej PGE funkcjonują dwa rodzaje zgłoszeń:

- I. Zgłoszenie wewnętrzne w rozumieniu Ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024 roku – nazywane **Zgłoszeniem Sygnalisty**.
- II. Zgłoszenie incydentu niezgodności rozumianego jako nadużycie uprawnień lub niedopełnienie obowiązku przez pracownika – nazywane **Zgłoszeniem non-compliance**.

Zanim dokonasz zgłoszenia zapoznaj się z poniższymi informacjami i wybierz właściwą ścieżkę. Nie tylko temat zgłoszenia decyduje o właściwym wyborze, ale też wielkość lub rodzaj spółki, której zgłoszenie dotyczy.



### I. ZGŁOSZENIE SYGNALISTY dokonać można w następujący sposób:

- A. **wypełniając** formularz online [Formularz - zgłoszenie Sygnalisty](#)
- B. **wysyłając** e-mail na adres: [sygnalista@gkpgc.pl](mailto:sygnalista@gkpgc.pl)
- C. **wysyłając list** na adres: Dyrektora Departamentu Compliance - ul. Mysia 2, 00-496 Warszawa z dopiskiem na kopercie „*Nie otwierać w kancelarii - Zgłoszenie Sygnalisty*”
- D. **podczas spotkania** z pracownikiem komórki ds. Compliance PGE S.A., Koordynatorem Compliance spółki, lub odpowiednio Koordynatorem Oddziału, lub pracownikiem Biura Compliance. Prośbę o zorganizowanie bezpośredniego spotkania w celu dokonania zgłoszenia ustnego można zgłosić za pośrednictwem kanałów wskazanych w pkt. A-B

Osoba zgłaszająca informację o naruszeniu prawa otrzymuje status Sygnalisty i związaną z tym statusem ochronę. Sygnalista jest osobą zgłaszającą naruszenie prawa o którym dowiedział się w związku z pracą.

Wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań.

Zgłoszenia można również dokonać w sposób anonimowy, przy czym taki rodzaj zgłoszenia ogranicza możliwość ochrony.

## **II. ZGŁOSZENIE NON\_COMPLIANCE dokonać można w następujący sposób:**

**A. do bezpośredniego przełożonego**

**B. do Koordynatora Compliance w ELKOM sp. z o.o.**

Aldona Kwosek – Koordynator ds. Compliance

e-mail: [aldona.kwosek@elkom.com.pl](mailto:aldona.kwosek@elkom.com.pl)

nr kontaktowy: 77 423 51 18 lub 665 10 30 38 od poniedziałku do piątku, w godz. 7.00 - 15.00

**C. wypełniając** formularz online [Formularz - zgłoszenie non-compliance](#)

**D. wysyłając:**

- e-mail na adres: [uczciwybiznespge@gkpge.pl](mailto:uczciwybiznespge@gkpge.pl)
- e-mail na adres: [rada\\_nadzorcza.PGESA@gkpge.pl](mailto:rada_nadzorcza.PGESA@gkpge.pl) wiadomości te trafią do: Rady Nadzorczej PGE S.A.
- list na adres dyrektor Departamentu Compliance - ul. Mysia 2, 00-496 Warszawa z dopiskiem na kopercie „do rąk własnych”

*Zgłoszenia można również dokonać w sposób anonimowy, przy czym taki rodzaj zgłoszenia ogranicza możliwość ochrony osoby zgłaszającej.*

*Informacje na temat zasad przetwarzania Państwa danych w związku z przesłanym zgłoszeniem można znaleźć. (4 klauzule na stronie Spółki)*